

STEJNOPIS
Notářský zápis

sepsaný JUDr. Miroslavem Michálkem, LL.M., notářem se sídlem v Třebíči, adresa notářské kanceláře Karlovo náměstí 55/44, PSČ 674 01, dne **23.08.2016** (slovy: dvacátého třetího srpna roku dva tisíce šestnáct) na místě samém v sídle společnosti SPOLEČNOSTI RAZ, DVA, TŘI, SE, to je na adrese Oasis Florenc, Pobřežní 394/12, 186 00 Praha 8. -----

Dostavil se účastník, který prohlašuje, že je způsobilý samostatně právně jednat, v rozsahu právního jednání, o kterém je notářský zápis, jehož totožnost a existence mi byla prokázána, a sice předloženým výpisem z obchodního rejstříku, a byla prokázána totožnost toho, kdo právnickou osobu zastupuje, a sice předloženým platným úředním průkazem – občanským průkazem, a to: -----

- společnost **SPOLEČNOSTI RAZ, DVA, TŘI, SE, IČ: 291 37 390, se sídlem Praha 8, Karlín, Pobřežní 394/12, PSČ 186 00, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl H, vložka 932** (úředně ověřený opis výpisu z obchodního rejstříku pořízeného ověřeným výstupem z informačního systému veřejné správy ze dne 20.07.2016 pod pořadovým číslem V 1491/2016 tvoří **přílohu č. 1** notářského zápisu), zastoupená členem představenstva se samostatným právem jednání Mgr. Janem Kramperou, nar. 30.04.1982, bytem Praha 5 – Košíře, Na Záměšli 26/4, PSČ 150 00, který prohlašuje, že je způsobilý samostatně právně jednat v rozsahu právního jednání, o kterém je notářský zápis, totéž platí i o právnické osobě, -----
--- dále též jen jako zakladatel. -----

Zakladatel evropské společnosti prohlašuje, že: -----

1. evropská společnost je založena: -----
 - (a) podle ustanovení Nařízení Rady (ES) č. 2157/2001 ze dne 08.10.2001 o statutu evropské společnosti (SE) ve znění Nařízení Rady (ES) č. 885/2004 ze dne 26.04.2004 (dále jen „Nařízení Rady“), -----
 - (b) podle ustanovení zákona č. 627/2004 Sb., o evropské společnosti, v platném znění (dále jen „Zákon o SE“), -----
 - (c) v souladu s ustanoveními Směrnice Rady č. 2001/86/ES ze dne 08.10.2001, kterou se doplňuje statut evropské společnosti s ohledem na zapojení zaměstnanců (dále jen „Směrnice Rady“), -----
 - (d) podle ustanovení zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v platném znění a zákona č. 90/2012 Sb., zákon o obchodních korporacích v platném znění (dále jen „ZOK“), -
2. že jsou dány podmínky pro založení evropské společnosti dle shora uvedených právních předpisů, zejména podmínka stanovená čl. 2 odst. 3 písm. a) Nařízení Rady; -----
3. a že ke dni založení evropské společnosti zakladatel, ani jeho organizační složka, ani dceřiné společnosti nemají v pracovním poměru žádné zaměstnance. Proto nebylo zahájeno jednání dle § 53 Zákona o SE a násl. a nemůže být uzavřena dohoda řídicích orgánů a zaměstnanců. Zakladatel proto rozhodl dle § 53 odst. 2 Zákona o SE, že se použijí podřídná ustanovení hlav III. a IV. části druhé Zákona o SE, proto do stanov budou zapracována ustanovení § 56 až § 62 Zákona o SE s povinností představenstva, ---

--- zakotvenou ve stanovách evropské společnosti, změnit stanovy, pokud po uplynutí čtyř let od svého ustanovení rozhodne výbor zaměstnanců, že budou znovu zahájena jednání o zapojení zaměstnanců za účelem dosažení dohody o způsobu a rozsahu zapojení zaměstnanců společnosti a bude této dohody dosaženo nebo pokud tato jednání ukončí s tím, že se zapojení zaměstnanců společnosti omezí na právo na informace a projednání v rozsahu stanovenou právní úpravou v tom členském státu, ve kterém má evropská společnost zaměstnance; -----

4. založení evropské společnosti schválila valná hromada zakladatele. -----

Zakladatel evropské společnosti tímto činí prohlášení, kterým zakládá akciovou společnost a přijímá zakladatelskou listinu (stanovy) evropské společnosti s tím, že zakladatelem evropské společnosti je společnost SPOLEČNOSTI RAZ, DVA, TŘI, SE, takto: -----

Stanovy evropské akciové společnosti REYCO Management SE

1. Úvodní ustanovení -----

- 1.1. Evropská společnost je založena: -----
- (a) podle ustanovení Nařízení Rady (ES) č. 2157/2001 ze dne 08.10.2001 o statutu evropské společnosti (SE) ve znění Nařízení Rady (ES) č. 885/2004 ze dne 26.04.2004 (dále jen „Nařízení Rady“), -----
 - (b) podle ustanovení zákona č. 627/2004 Sb., o evropské společnosti, v platném znění (dále jen „Zákon o SE“), -----
 - (c) v souladu s ustanoveními Směrnice Rady č. 2001/86/ES ze dne 08.10.2001, kterou se doplňuje statut evropské společnosti s ohledem na zapojení zaměstnanců (dále jen „Směrnice Rady“), -----
 - (d) podle ustanovení zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v platném znění a zákona č. 90/2012 Sb., zákon o obchodních korporacích v platném znění (dále jen „ZOK“). -----

2. Firma a sídlo společnosti -----

- 2.1. Obchodní firma společnosti zní: **REYCO Management SE** (dále jen „společnost“). ---
- 2.2. Obec, v níž je umístěno sídlo, je: Praha. -----

3. Předmět podnikání a činnosti -----

- 3.1. Předmětem podnikání a činnosti společnosti je: -----
- (a) výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona, -----
 - (b) pronájem nemovitostí, bytů a nebytových prostor. -----

4. Výše základního kapitálu a akcie -----

- 4.1. Základní kapitál společnosti činí **3.243.600,- Kč** (slovy: tři miliony dvě stě čtyřicet tři tisíc šest set korun českých) resp. dle přepočtu kurzu České národní banky k poslednímu dni měsíce předcházejícímu měsíci založení, tj. k 29.07.2016 (1 EURO = 27,030 Kč) činí výše základního kapitálu **120.000,- EUR** (slovy: jedno sto dvacet tisíc eur) a je rozdělen na 20 (slovy: dvacet) kmenových akcií, každá o jmenovité hodnotě **162.180,- Kč** (slovy: sto šedesát dva tisíc sto osmdesát korun českých), resp. dle přepočtu kurzu

- České národní banky k poslednímu dni měsíce předcházejícímu měsíci založení, tj. k 29.07.2016 (1 EURO = 27,030 Kč) činí jmenovitá hodnota každé akcie **6.000,- EUR** (slovy: šest tisíc eur). -----
- 4.2. Akcie společnosti jsou cennými papíry na jméno. -----
- 4.3. Akcie na jméno jsou neomezeně převoditelné. -----
- 4.4. S jednou akcií o jmenovité hodnotě 162.180,- Kč (slovy: sto šedesát dva tisíc sto osmdesát korun českých), resp. dle přepočtu kurzu České národní banky k poslednímu dni měsíce předcházejícímu měsíci založení, tj. k 29.07.2016 (1 EUR = 27,030 Kč) činí jmenovitá hodnota každé akcie 6.000,- EUR (slovy: šest tisíc eur) je spojen jeden (1) hlas. Celkový počet hlasů ve společnosti je 20 (slovy: dvacet). -----
- 4.5. Akcie mohou být ve formě hromadné listiny nahrazující jednotlivé akcie držené jedním akcionářem v dané době. Akcionář může písemně požádat správní radu o výměnu hromadných listin za jednotlivé cenné papíry nebo jiné hromadné listiny, jestliže dostatečně označí počet a náležitosti cenných papírů nebo nových hromadných listin a doručí správní radě originál původní hromadné listiny. Správní rada společnosti je povinna takové výzvě vyhovět do třiceti (30) dnů od jejího doručení. Jednotlivé cenné papíry nebo nové hromadné listiny budou akcionáři (nebo jeho písemně zmocněnému zástupci) k dispozici po uplynutí výše uvedené lhůty v sídle společnosti. Podpis zmocnitele na plné moci musí být úředně ověřen. -----
- 5. Orgány společnosti** -----
- 5.1. Společnost zvolila monistický systém vnitřní struktury. Orgány společnosti jsou: -----
- (a) valná hromada (případně jediný akcionář vykonávající její působnost), -----
- (b) správní rada, -----
- (c) statutární ředitel, -----
- (d) výbor pro audit. -----
- 6. Valná hromada** -----
- 6.1. Valná hromada je nejvyšším orgánem společnosti. -----
- 6.2. Valná hromada je schopná usnášení, jsou-li přítomni akcionáři vlastníci akcie, jejichž jmenovitá hodnota přesahuje 51 % (slovy: padesát jedna procent) základního kapitálu. --
- 6.3. Valná hromada rozhoduje prostou většinou hlasů přítomných akcionářů, pokud Nařízení Rady, právní předpisy České republiky jimiž se provádí Směrnice Rady, právní předpisy České republiky nebo tyto stanovы nevyžaduje v případě evropské společnosti nebo akciové společnosti kvalifikovanou většinu hlasů. V těchto stanovách se žádná zvláštní úprava kvalifikované většiny nepřijímá, v plném rozsahu platí shora uvedené právní předpisy. -----
- 6.4. Na valné hromadě se hlasuje zvednutím ruky. Hlasování lístky se uskuteční na žádost akcionáře, souhlasí-li valná hromada prostou většinou přítomných hlasů akcionářů. Ani hlasování lístky však není tajné. -----
- 6.5. Pokud s tím budou souhlasit všichni akcionáři, může se valná hromada konat i bez splnění požadavků stanovených zákonem pro svolání valné hromady. -----
- 6.6. Hlasuje se v pořadí pro, proti a zdržel se, vždy k jednotlivým bodům pořadu jednání samostatně. Valná hromada hlasuje nejprve o návrhu správní rady, příp. svolavatele valné hromady. V případě jeho neschválení je postupně hlasováno o protinávřích v pořadí tak, jak byly vzneseny. Hlasování je ukončeno v okamžiku schválení návrhu správní rady, příp. svolavatele, nebo kteréhokoliv z protinávřů. -----

- 6.7. Do působnosti valné hromady náleží rozhodnutí o otázkách, které Nařízení Rady, právní předpisy České republiky jimiž se provádí Směrnice Rady, právní předpisy České republiky nebo tyto stanovy zahrnují do působnosti valné hromady evropské společnosti nebo akciové společnosti. Do působnosti valné hromady náleží též: -----
- (a) rozhodování o změně stanov, nejde-li o změnu v důsledku zvýšení základního kapitálu pověřenou správní radou (ve smyslu ustanovení § 511 a násl. zákona o obchodních korporacích) nebo o změnu, ke které došlo na základě jiných právních skutečností, -----
 - (b) rozhodování o pachtu závodu společnosti nebo jeho části tvořící samostatnou organizační složku, -----
 - (c) udělování pokynů správní radě a schvalování zásad činnosti správní rady, nejsou-li v rozporu s právními předpisy; valná hromada může zejména zakázat členovi správní rady určité právní jednání, je-li to v zájmu společnosti, -----
 - (d) volba a odvolání členů správní rady a výboru pro audit, -----
 - (e) jmenování a odvolávání likvidátora, schvalování smlouvy o výkonu funkce a plnění podle § 61 zákona o obchodních korporacích, -----
 - (f) schvalování, udělení a odvolání prokury, -----
 - (g) rozhodování o vydání prioritních a vyměnitelných dluhopisů dle ust. § 286 a násl. zákona o obchodních korporacích. -----
- 6.8. Přípouští se rozhodování per rollam podle § 418 až 420 zákona o obchodních korporacích. -----
- 6.9. V případě, že má společnost jediného akcionáře, nekoná se valná hromada a její působnost v rozsahu stanoveném v čl. 6.7 vykonává tento akcionář. Rozhodnutí přijaté v působnosti valné hromady doručí akcionář buď k rukám jakéhokoliv člena správní rady, nebo na adresu sídla společnosti. Členové orgánů jsou povinni předkládat návrhy rozhodnutí jedinému akcionáři s dostatečným časovým předstihem. Jediný akcionář může určit lhůtu, v níž mu má být návrh konkrétního rozhodnutí předložen. -----
- 7. Správní rada** -----
- 7.1. Správní rada má jednoho (1) člena, kterého volí a odvolává valná hromada. Správní rada volí a odvolává ze svých členů předsedu správní rady s tím, že má-li správní rada jednoho člena, je tento její jediný člen předsedou správní rady. Statutární ředitel může být členem správní rady. Předsedou správní rady může být statutární ředitel. -----
- 7.2. Délka funkčního období člena správní rady je pět (5) roků. -----
- 7.3. Správní rada může zakázat statutárnímu řediteli určité právní jednání, je-li to v zájmu společnosti. -----
- 7.4. Správní rada zasedá nejméně jednou za tři měsíce. Statutární ředitel svolává zasedání správní rady písemnou nebo elektronickou pozvánkou, v níž uvede místo, datum, dobu zasedání a pořad jeho jednání. Pozvánka musí být doručena nejméně 15 dnů před konáním zasedání a spolu s ní i podklady, které mají být správní radou projednány. Hrozí-li nebezpečí z prodlení, lze tuto lhůtu zkrátit v nezbytně nutném rozsahu. Kromě případů povinného svolání správní rady uvedených v § 459 ZOK svolá předseda správní radu také, požádá-li kvalifikovaný akcionář správní radu, aby přezkoumala výkon působnosti statutárního ředitele, nebo ji bude informovat o záměru podat akcionářskou žalobu. Žádá-li o svolání správní rady statutární ředitel podle § 459 odst. 3 ZOK, je povinen spolu s žádostí doručit i podklady, které mají být na správní radě projednány. -
- 7.5. Správní rada je schopna se usnášet jen jsou-li přítomni aspoň dvě třetiny jejích členů a rozhoduje dvěma třetinami hlasů svých členů. -----

- 7.6. Správní rada, jejíž počet členů neklesl pod polovinu, může jmenovat náhradního člena do příštího zasedání valné hromady. -----
- 7.7. Správní rada se může usnášet i mimo zasedání správní rady, pokud s tím souhlasí všichni členové správní rady. V takovém případě se připouští i písemné hlasování nebo hlasování s využitím technických prostředků. Hlasující členové se pak považují za přítomné osoby. -----
- 7.8. Člen správní rady může ze své funkce odstoupit; nesmí tak učinit v době, která je pro společnost nevhodná. Odstoupení musí být adresováno správní radě, učiněno písemně a doručeno na adresu sídla společnosti nebo osobně předáno na zasedání správní rady kterémukoliv z přítomných členů správní rady. Výkon funkce skončí uplynutím jednoho měsíce od doručení nebo předání odstoupení. Má-li být výkon funkce ukončen k jinému datu, musí o takové žádosti odstupujícího člena rozhodnout valná hromada. Člen správní rady může odstoupit z funkce i tak, že na pořad jednání valné hromady bude zařazeno oznámení o odstoupení z funkce a člen správní rady na zasedání valné hromady oznámí, že odstupuje z funkce. V takovém případě skončí funkce oznámením odstoupení z funkce na valné hromadě, pokud valná hromada na žádost odstupujícího člena neurčí jiný okamžik zániku výkonu funkce. -----
- 7.9. Člen správní rady nesmí podnikat v předmětu činnosti společnosti, a to ani ve prospěch jiných osob, ani zprostředkovávat obchody společnosti pro jiného. Člen správní rady nesmí být členem statutárního orgánu jiné právnické osoby s obdobným předmětem činnosti nebo osobou v obdobném postavení, ledaže jde o koncern. Člen správní rady se nesmí účastnit na podnikání jiné obchodní korporace jako společník s neomezeným ručením nebo jako ovládající osoba jiné osoby se stejným nebo obdobným předmětem činnosti. -----
- 7.10. Je-li členem správní rady právnická osoba, nestává se její právní nástupce členem správní rady. -----
- 7.11. Správní rada bez zbytečného odkladu projedná informaci podanou členem správní rady o hrozícím konfliktu zájmů, o záměru uzavřít smlouvu s korporací nebo o tom, že společnost má zajistit nebo utvrdit dluh nebo se má stát spoludlužníkem osob, a to za podmínek stanovených zákonem o obchodních korporacích (dále jen „informační povinnost“) a přijme nezbytná opatření s cílem zabránit možnému poškození zájmů společnosti. Správní rada informuje nejbližší valnou hromadu o projednání podané informace a případných přijatých opatření. K projednání informace a přijetí potřebných opatření svolá správní rada neprodleně valnou hromadu, vyžadují-li to zájmy společnosti. -----

8. Statutární ředitel -----

- 8.1. Statutárním ředitelem může být předseda správní rady. Statutárního ředitele volí a jmenuje a odvolává správní rada. -----
- 8.2. Délka funkčního období statutárního ředitele je pět (5) roků. -----
- 8.3. Statutární ředitel je povinen respektovat při obchodním vedení jeho zaměření určené správní radou. Pokud k obchodnímu vedení si může od valné hromady vyžádat jen prostřednictvím správní rady a s jejím souhlasem. -----
- 8.4. Statutární ředitel může ze své funkce odstoupit; nesmí tak však učinit v době, která je pro společnost nevhodná. Odstoupení musí být adresováno správní radě, učiněno písemně a doručeno na adresu sídla společnosti nebo osobně předáno na zasedání správní rady kterémukoliv z přítomných členů správní rady. Výkon funkce skončí uplynutím jednoho měsíce od doručení nebo předání odstoupení. -----

Má-li být výkon funkce ukončen k jinému datu, musí o takové žádosti odstoupícího statutárního ředitele rozhodnout valná hromada. Statutární ředitel může odstoupit z funkce i tak, že na pořad jednání valné hromady bude zařazeno oznámení o odstoupení z funkce a statutární ředitel na zasedání valné hromady oznámí, že odstupuje z funkce. V takovém případě skončí funkce oznámením odstoupení z funkce na valné hromadě, pokud valná hromada na žádost odstoupícího statutárního ředitele neurčí jiný okamžik zániku výkonu funkce. -----

- 8.5. Statutární ředitel nesmí podnikat v předmětu činnosti společnosti, a to ani ve prospěch jiných osob, ani zprostředkovávat obchody společnosti pro jiného. Statutární ředitel nesmí být členem statutárního orgánu jiné právnické osoby se stejným nebo obdobným předmětem činnosti nebo osobou v obdobném postavení, ledaže se jedná o koncern. Statutární ředitel se nesmí účastnit na podnikání jiné obchodní korporace jako společník s neomezeným ručením nebo jako ovládající osoba jiné osoby se stejným nebo obdobným předmětem činnosti. -----
- 8.6. Statutární ředitel plní informační povinnost vůči správní radě. Za účelem splnění informační povinnosti je povinen bezodkladně požádat předsedu správní rady o její svolání nebo ji sám svolat, je-li současně jejím předsedou. Tím není dotčeno jeho právo splnit informační povinnost na valné hromadě (vůči jedinému akcionáři). -----
- 8.7. Statutární ředitel zastupuje společnost vždy samostatně. -----

9. Výbor pro audit a další orgány -----

- 9.1. Bude-li podle zákona o auditorech zapotřebí jmenovat výbor pro audit, rozhodne o jeho jmenování valná hromada. -----
- 9.2. Výbor pro audit je tříčlenný a funkční období jeho členů činí 1 rok. Každý člen výboru pro audit může být volen opakovaně. Člen výboru pro audit může ze své funkce odstoupit. Odstoupení z funkce člena výboru pro audit se oznamuje správní radě společnosti. -----
Výkon funkce končí dnem, kdy odstoupení projednala nebo měla projednat správní rada společnosti. Správní rada je povinna odstoupení projednat na svém zasedání do tří měsíců poté, co se o odstoupení z funkce dozvěděla. Jestliže je odstoupení oznámeno na zasedání správní rady, končí výkon funkce uplynutím dvou měsíců po takovém oznámení, neschválí-li správní rada na žádost odstoupícího jiný okamžik zániku funkce. -----
- 9.3. Jinak platí pro výbor pro audit obdobně ust. čl. 6 těchto stanov a zákon č. 93/2009 Sb. o auditorech, zejména jeho ust. § 44. -----
- 9.4. Valná hromada je oprávněna rozhodnout o zřízení dalších orgánů nebo o udělení prokury. -----

10. Změny základního kapitálu, finanční asistence a rozdělování zisku -----

- 10.1. Na postup při zvyšování a snižování základního kapitálu se, není-li stanoveno jinak, použijí příslušná ustanovení zákona o obchodních korporacích. -----
- 10.2. Připouští se snížení základního kapitálu vzetím akcií z oběhu včetně losování akcií. ----
- 10.3. Přednostní právo akcionářů na úpis i těch akcií, které neupsal jiný akcionář, se vylučuje ve druhém případně v každém dalším upisovacím kole. -----
- 10.4. Společnost je oprávněna poskytovat finanční asistenci za podmínek stanovených zákonem o obchodních korporacích. -----
- 10.5. Podíl na zisku lze rozdělit ve prospěch členů orgánů společnosti, zaměstnanců, tichého společníka. -----

11. Vyměnitelné nebo prioritní dluhopisy -----

- 11.1. Společnost může na základě usnesení valné hromady vydat dluhopisy, s nimiž je spojeno: -----
 (a) právo na jejich výměnu za akcie společnosti, tzv. vyměnitelné dluhopisy, nebo -----
 (b) přednostní právo na upisování akcií, tzv. prioritní dluhopisy, pokud současně rozhodne o podmíněném zvýšení základního kapitálu. -----
- 11.2. V případě, že byly vydány vyměnitelné nebo prioritní dluhopisy jako zaknihované cenné papíry, může výměnné nebo přednostní právo uplatnit osoba, které toto právo dle evidence zaknihovaných cenných papírů svědčilo ke dni, kdy mohlo být vykonáno poprvé. -----
- 11.3. Přednostní právo spojené s prioritním dluhopisem je samostatně převoditelné ode dne určeného v rozhodnutí valné hromady. Přednostní právo z prioritních dluhopisů je samostatně převoditelné na základě opčního listu. -----
- 11.4. Akcionáři společnosti mají přednostní právo na získání dluhopisů. -----

12. Zapojení zaměstnanců společnosti -----

- 12.1. Zakladatel rozhodl podle § 53 odst. 2 Zákona o SE, že se použijí podpůrná ustanovení hlav III. a IV. části druhé Zákona o SE, proto do stanov budou zapracována ustanovení § 56 až 62 Zákona o SE s povinností správní rady zakotvenou ve stanovách evropské společnosti, změnit stanovy, pokud po uplynutí čtyř let od ustanovení rozhodne výbor zaměstnanců, že budou znovu zahájena jednání o zapojení zaměstnanců za účelem dosažení dohody o způsobu a rozsahu zapojení zaměstnanců společnosti a bude této dohody dosaženo nebo pokud tato jednání ukončí s tím, že se zapojení zaměstnanců společnosti omezí na právo na informace a projednání v rozsahu stanoveném právní úpravou v tom členském státu, ve kterém má evropská společnost zaměstnance. -----
- 12.2. Úprava zapojení zaměstnanců společnosti se řídí příslušnými ustanoveními Nařízení Rady, Směrnice Rady a Zákona o SE. -----
- 12.3. Zaměstnanci společnosti mají v rozsahu stanoveném zákonem právo na informace a na projednání. Toto právo uplatňují prostřednictvím výboru zaměstnanců nebo jiným způsobem stanoveným dohodou o způsobu a rozsahu zapojení zaměstnanců společnosti podle § 54 odst. 2 zákona o SE. -----
- 12.4. Počet členů výboru zaměstnanců a způsob volby, jakož i oprávnění výboru zaměstnanců ve vztahu ke správní radě či statutárnímu řediteli společnosti upravují stanovy společnosti na základě výsledku jednání o zapojení zaměstnanců společnosti. Ustanovení § 56 až 62 Zákona o SE se použijí, pouze stanoví-li tak dohoda o způsobu a rozsahu zaměstnanců na společném zasedání. -----
- 12.5. Členy výboru zaměstnanců, je-li ve společnosti ustaven, kteří mají být voleni či jmenováni z řad zaměstnanců společnosti v České republice, jmenují zástupci zaměstnanců na společném zasedání. -----
- 12.6. Nepůsobí-li ve společnosti, její dceřiné společnosti či v organizační složce podniku zástupci zaměstnanců, mohou si zaměstnanci zvolit zástupce, který se za ně zúčastní společného zasedání. Rozdělení hlasů na společném zasedání se určí poměrně podle počtu zastoupených zaměstnanců. -----
- 12.7. Ustanovení tohoto odstavce se uplatní i tehdy, nemá-li společnost zapsané sídlo na území České republiky. -----

- 12.8. Výbor zaměstnanců: -----
- (a) Výbor zaměstnanců se skládá ze zaměstnanců společnosti volených či jmenovaných z jejich řad prostřednictvím zástupců zaměstnanců společnosti, popřípadě všemi zaměstnanci společnosti. Funkční období členů výboru zaměstnanců trvá pět (5) let. -----
 - (b) Počet míst ve výboru zaměstnanců se stanoví tak, že na každých i započatých 10 % (deset procent) zaměstnanců společnosti, jestliže jsou zaměstnání v tomtéž členském státu, počítaných z celkového počtu zaměstnanců společnosti ve všech členských státech připadne 1 člen výboru zaměstnanců. Počet členů výboru zaměstnanců odpovídá celkovému počtu míst stanovených způsobem uvedeným ve větě první. -----
 - (c) Dojde-li v průběhu funkčního období výboru zaměstnanců k takovému zvýšení počtu zaměstnanců společnosti v některém členském státu, že by na ně připadlo podle odstavce 2 více míst, stanoví se pro zástupce zaměstnanců z tohoto členského státu potřebný počet míst. Nová místa ve výboru zaměstnanců se obsadí tak, aby nově zvolený či jmenovaný člen výboru zaměstnanců zastupoval především ty zaměstnance, o jejichž počet se zvýšil počet zaměstnanců společnosti v daném členském státu. Funkční období dodatečně zvolených či jmenovaných členů výboru zaměstnanců skončí s funkčním obdobím výboru zaměstnanců. -----
 - (d) Dojde-li v průběhu funkčního období výboru zaměstnanců k takovému snížení počtu zaměstnanců společnosti v některém členském státu, že by na ně připadlo podle odstavce 2 méně míst, zanikne příslušnému počtu členů výboru zaměstnanců, kteří zastupují zaměstnance z tohoto členského státu, mandát. O tom, kterému členovi výboru zaměstnanců zvolenému či jmenovanému v daném členském státu mandát zanikne, rozhodne los. -----
 - (e) Výbor zaměstnanců informuje bez zbytečného odkladu správní radu společnosti o svém složení a o každé jeho změně. -----
 - (f) Způsob volby či jmenování členů výboru zaměstnanců, kteří budou ve výboru zaměstnanců zastupovat zaměstnance společnosti z jiných členských států než České republiky, se řídí právním řádem tohoto jiného členského státu, popřípadě zvyklostmi platnými v tomto státu. -----
 - (g) Výbor zaměstnanců přijme na prvním jednání svůj jednací řád. -----
 - (h) Je-li to s ohledem na počet členů výboru zaměstnanců opodstatněné, stanoví výbor zaměstnanců užší výbor a zvolí ze svého středu jeho členy. Užší výbor smí mít nejvýše 3 členy. Členové užšího výboru koordinují činnost výboru zaměstnanců a jednají za výbor zaměstnanců v souladu s jeho usneseními. -----
 - (i) Do působnosti výboru zaměstnanců spadají výlučně záležitosti, které se týkají společnosti jako celku, jejích dceřiných společností nebo organizačních složek podniku na území jiného členského státu, anebo které přesahují pravomoci rozhodovacích orgánů v jednom členském státu. -----
 - (j) Po uplynutí 4 (čtyř) let od svého ustanovení rozhodne výbor zaměstnanců, zda budou znovu zahájena jednání o zapojení zaměstnanců společnosti za účelem dosažení dohody o způsobu a rozsahu zapojení zaměstnanců společnosti, či zda se nadále uplatní ustanovení § 56 až 62 Zákona o SE. -----

- (k) Rozhodne-li výbor zaměstnanců o zahájení jednání o zapojení zaměstnanců společnosti, platí obdobně § 51, 52 a § 53 odst. 1 Zákona o SE s tím, že jednání vede výbor zaměstnanců s příslušnými orgány společnosti. Nedojde-li ve lhůtě uvedené v § 53 odst. 1 Zákona o SE k dohodě o způsobu a rozsahu zapojení zaměstnanců společnosti, řídí se zapojení dosavadní úpravou. -----
 - (l) Členové výboru zaměstnanců mají právo na pracovní volno s náhradou mzdy na dobu nezbytně nutnou na školení k výkonu jejich činnosti ve výboru zaměstnanců, nebrání-li tomu vážné provozní důvody. -----
 - (m) Orgány společnosti jsou povinny zajistit, aby se výbor zaměstnanců mohl kdykoliv sejít k uzavřenému jednání bez přítomnosti zejména členů orgánů společnosti. K jednání s orgány společnosti může výbor zaměstnanců přizvat odborné poradce. Bez ohledu na počet přizvaných poradců však společnost uhradí náklady spojené s účastí pouze jednoho odborného poradce pro danou oblast. -----
 - (n) Společnost je povinna zajistit výboru zaměstnanců a jeho členům dostatečné finanční, věcné a organizační předpoklady pro řádný výkon působnosti. Členové výboru zaměstnanců mají nárok na náhradu účelně vynaložených nákladů vzniklých při výkonu činnosti; odměna za výkon činnosti ve výboru zaměstnanců jim nenáleží. Společnost předem vyčlení v rámci stanoveného rozpočtu odpovídající objem finančních prostředků na úhradu nezbytných výdajů, zejména na organizační zajištění jednání výboru zaměstnanců, překlady a tlumočení, odměny odborným poradcům, cestovné, ubytování, stravné. -----
- 12.9. Právo na informace: -----
- (a) Správní rada společnosti je povinna pravidelně, nejméně však jednou ročně, předkládat výboru zaměstnanců zprávu o vývoji podnikatelské činnosti společnosti a jejích dalších perspektívách. -----
 - (b) Správní rada společnosti je povinna bez zbytečného odkladu předem poskytnout výboru zaměstnanců návrh programu každého jednání správní rady a dále kopii veškerých listin předložených valné hromadě společnosti. ---
 - (c) Správní rada společnosti je povinna informovat výbor zaměstnanců bez zbytečného odkladu o všech výjimečných okolnostech, které mohou ve značném rozsahu negativně ovlivnit zájmy zaměstnanců společnosti, zejména o přemístění či zániku provozoven či organizačních složek podniku anebo o hromadném propouštění. -----
 - (d) Výbor zaměstnanců průběžně seznamuje zástupce zaměstnanců, popřípadě zaměstnance společnosti s informacemi, jež při výkonu působnosti obdržel od správní rady společnosti, a dále s výsledky jednání, které při výkonu působnosti vedl. Ustanovení § 55 odst. 5 Zákona o SE tím není dotčeno. ----
- 12.10. Právo na projednání -----
- (a) Správní rada společnosti je povinna v přiměřené lhůtě projednat s výborem zaměstnanců pravidelnou zprávu uvedenou v § 64 odst. 1 Zákona o SE, a to zejména z hlediska struktury společnosti, její hospodářské a finanční situace, pravděpodobného vývoje její podnikatelské činnosti, výroby a odbytu, situace a pravděpodobného vývoje zaměstnanosti a investic, podstatných změn týkajících se organizace, zavádění nových pracovních metod či výrobních postupů, přemístění výroby, fúze, organizačních změn či uzavírání provozoven, organizačních složek podniku nebo jejich důležitých částí a hromadných propouštění. -----

- (b) Nastanou-li okolnosti uvedené v § 61 odst. 3 Zákona o SE, je správní rada společnosti povinna bez zbytečného odkladu vyhovět žádosti výboru zaměstnanců nebo v naléhavém případě užšího výboru o svolání společného jednání za účelem poskytnutí informací a projednání záležitostí, jež mohou mít vliv na zájmy zaměstnanců společnosti. -----
 - (c) Jestliže se správní rada či statutární ředitel společnosti rozhodne jednat v rozporu se stanoviskem výboru zaměstnanců nebo užšího výboru sděleným na společném jednání podle odstavce 2, jsou povinni před uskutečněním tohoto rozhodnutí vyhovět nové žádosti výboru zaměstnanců nebo užšího výboru o další společné jednání za účelem dosažení dohody. -----
 - (e) Jedná-li za výbor zaměstnanců v případech uvedených v odstavcích 2 a 3 užší výbor, mají právo účasti na společném jednání též členové výboru zaměstnanců, kteří zastupují zaměstnance společnosti, již jsou předmětným opatřením přímo dotčeni. Tito členové výboru zaměstnanců mají v uvedených věcech rovněž právo účastnit se všech uzavřených jednání užšího výboru. ----
- 12.11. Zapojení zaměstnanců společnosti ve formě vlivu na složení jejich orgánů: -----
- (a) Zaměstnanci společnosti mají za podmínek stanovených zákonem právo vlivu na složení orgánů společnosti, a to způsobem a v rozsahu stanovených ve stanovách evropské společnosti na základě výsledku jednání o zapojení zaměstnanců evropské společnosti. Ustanovení § 64 Zákona o SE se použije, pouze stanoví-li tak dohoda o způsobu a rozsahu zapojení zaměstnanců evropské společnosti nebo Zákon o SE. -----

13. Výhody při zakládání společnosti -----

- 13.1. V souvislosti se založením společnosti nebyla nikomu poskytnuta žádná zvláštní výhoda. -----

14. Závěrečná ustanovení -----

- 14.1. Společnost je založena na dobu neurčitou. -----
- 14.2. Účetním obdobím společnosti je kalendářní rok. -----
- 14.3. Evidence a účetnictví společnosti se vedou způsobem odpovídajícím obecně závazným právním předpisům. -----
- 14.4. Společnost je právnickou osobou založenou podle Nařízení Rady, právních předpisů České republiky, jimiž se provádí Směrnice Rady, právních předpisů České republiky. Znění těchto stanov vychází z Nařízení Rady, právních předpisů České republiky, jimiž se provádí Směrnice Rady, právních předpisů České republiky. -----
- 14.5. Fundamentem fungování společnosti jsou zásady formulované v citovaných právních předpisech do znění stanov expressis verbis nepřejaté. -----

15. Ustanovení při zakládání společnosti -----

- 15.1. Zakladatel upisuje akcie společnosti následovně: -----
- (a) zakladatel SPOLEČNOSTI RAZ, DVA, TŘI, SE, IČ: 291 37 390, se sídlem Praha 8, Karlín, Pobřežní 394/12, PSČ 186 00, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl H, vložka 932, upisuje: -----

- (aa) 20 (slovy: dvacet) kmenových akcií na jméno o jmenovité hodnotě po 162.180,- Kč (slovy: sto šedesát dva tisíc sto osmdesát korun českých), resp. dle přepočtu kurzu České národní banky k poslednímu dni měsíce předcházejícímu měsíci založení, tj. k 29.07.2016 (1 EUR = 27,030 Kč) činí jmenovitá hodnota každé akcie 6.000,- EUR (slovy: šest tisíc eur), jež budou vydány jako cenný papír, a to za emisní kurs ve výši 162.180,- Kč (slovy: sto šedesát dva tisíc sto osmdesát korun českých), resp. dle přepočtu kurzu České národní banky k poslednímu dni měsíce předcházejícímu měsíci založení, tj. k 29.07.2016 (1 EUR = 27,030 Kč) činí jmenovitá hodnota každé akcie 6.000,- EUR (slovy: šest tisíc eur), na každou upsanou akcií, tedy emisní kurs všech výše uvedených akcií je shodný s jejich jmenovitou hodnotou, a zavazuje se splatit jej peněžítým vkladem v celkové výši 3.243.600,- Kč (slovy: tři miliony dvě stě čtyřicet tři tisíc šest set korun českých korun českých), resp. dle přepočtu kurzu České národní banky k poslednímu dni měsíce předcházejícímu měsíci založení, tj. k 29.07.2016 (1 EURO = 27,030 Kč) činí výše základního kapitálu 120.000,- EUR (slovy: jedno sto dvacet tisíc eur) do 90 dnů od dnešního dne na účet, který za tím účelem zřídí správce vkladu na obchodní firmu zakládané společnosti u bankovního domu působícího v České republice. Při prodlení se splacením zaplatí zakladatel úrok z prodlení ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý den prodlení. Správce vkladů je povinen zřídit shora uvedený účet tak, aby zakladatel mohl řádně a včas splatit svůj peněžítý vklad s tím, že správce vkladů je povinen bezodkladně nejpozději do tří dnů od okamžiku, kdy byl účet zřízen, písemně sdělit zakladateli číslo tohoto účtu a bankovní ústav, u něhož byl zřízen. -----
- 15.2. K okamžiku vzniku společnosti musí být splacen celý základní kapitál společnosti, tedy musí být splaceno 100 % jmenovité hodnoty akcií splácených peněžítým vkladem a celé emisní ážio upsaných akcií. -----
- 15.3. Přibližná výše nákladů, které v souvislosti se založením společnosti vzniknou, činí 50.000,- Kč (slovy: padesát tisíc korun českých). -----
- 15.4. Zakladatel určuje následujícího člena správní rady: -----
 (a) Petr Lulák, nar. 18.01.1986, s bydlištěm Hornoměřolská 662/166, Horní Měcholupy, 109 00 Praha 10. -----
- 15.5. Zakladatel určuje následujícího statutárního ředitele: -----
 (a) Petr Lulák, nar. 18.01.1986, s bydlištěm Hornoměřolská 662/166, Horní Měcholupy, 109 00 Praha 10. -----
- 15.6. Správcem vkladů je určen zakladatel: SPOLEČNOSTI RAZ, DVA, TŘI, SE, IČO: 291 37 390, se sídlem Praha 8, Karlín, Pobřežní 394/12, PSČ 186 00, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl H, vložka 932. -----
- 15.7. Zakladatel prohlašuje, že souhlasí se svým zápisem jako jediného akcionáře společnosti REYCO Management SE do obchodního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze. -----
- 15.8. Účinnost tohoto článku 15. je vázána na splnění poslední z následujících rozvazovacích podmínek: (a) vznik společnosti a (b) úplné splnění vkladové povinnosti zakladatelem či jeho právními nástupci. Splněním poslední z uvedených rozvazovacích podmínek tento článek 15. zaniká. -----

Já, notář v Třebíči JUDr. Miroslav Michálek, LL.M., prohlašuji, že právní jednání, o němž je tento notářský zápis sepsán, je v souladu s právními předpisy a s dalšími dokumenty, se kterými soulad právního jednání vyžadují právní předpisy, právní jednání splňuje náležitosti a podmínky stanovené právními předpisy pro zápis do veřejného rejstříku (veřejného seznamu), a byly splněny formality, stanovené pro právní jednání nebo pro zápis do veřejného rejstříku (veřejného seznamu) právními předpisy a splnění formalit mi bylo doloženo. -----

O tom byl tento notářský zápis sepsán, po přečtení účastníkem v celém rozsahu schválen a poté vlastnoručně podepsán. -----

SPOLEČNOSTI RAZ, DVA, TŘI, SE

Mgr. Jan Krampera v.r.

L.S.

JUDr. Miroslav Michálek, LL.M. v.r.
notář

Tento výpis z veřejných rejstříků elektronicky podepsal "MĚSTSKÝ SOUD V PRAZE [IČ 00215660]" dne 20.7.2016 v 15:09:15.
EPVid:Lo2memnCwRvMhpXGfcuBQ

Výpis

z obchodního rejstříku, vedeného
Městským soudem v Praze
oddíl H, vložka 932

Datum zápisu:	4. prosince 2012
Spisová značka:	H 932 vedená u Městského soudu v Praze
Obchodní firma:	SPOLEČNOSTI RAZ, DVA, TŘI, SE
Sídlo:	Praha 8 - Karlín, Pobřežní 394/12, PSČ 18600
Identifikační číslo:	291 37 390
Právní forma:	Evropská společnost
Předmět podnikání:	pronájem nemovitostí, bytů a nebytových prostor Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona
Statutární orgán - představenstvo:	
člen představenstva:	Mgr. JAN KRAMPERA, dat. nar. 30. dubna 1982 Praha 5 - Košíře, Na Záměšlí 26/4, PSČ 15000 Den vzniku funkce: 4. prosince 2012 Den vzniku členství: 4. prosince 2012 Jménem společnosti jedná představenstvo. Za představenstvo jednájí všichni členové představenstva samostatně. V případě, že představenstvo společnosti má jediného člena, pak tento člen jedná jménem společnosti samostatně.
Dozorčí rada:	
člen dozorčí rady:	PETR LULÁK, dat. nar. 18. ledna 1986 Koclířov - Koclířov 119, PSČ 56911 Den vzniku funkce: 4. prosince 2012 Den vzniku členství: 4. prosince 2012
Akcie:	20 ks kmenové akcie na jméno v listinné podobě ve jmenovité hodnotě 150 390,- Kč jmenovitá hodnota akcií v EUR: 6.000,- EUR
Základní kapitál:	3 007 800,- Kč Spláceno: 100%
Ostatní skutečnosti:	Obchodní korporace se podřídila zákonu jako celku postupem podle § 777 odst. 5 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech.

Veřejný rejstřík - výpisy platných

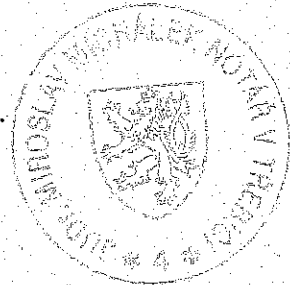
Ověřuji pod pořadovým číslem V 1491/2016, že tato listina, která vznikla převedením výstupu z informačního systému veřejné správy z elektronické podoby do podoby listinné, skládající se z 1 listů, se doslovně shoduje s obsahem výstupu z informačního systému veřejné správy v elektronické podobě.

Ověřující osoba: **Krajáková Vanda**

V Třebíči dne **20.07.2016**

Podpis

VANDA KRAJÁKOVÁ
notářská tajemnice pověřená
JUDr. MIROSLAVEM MICHÁLKEM
notářem v Třebíči



Ověření - vidimace

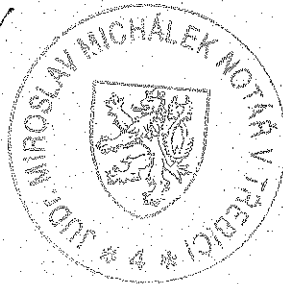
Ověřuji, že tento opis složený z 1 listů

doslovně souhlasí s listinou,

z níž byl pořízen, složenou z 1 listů.

V Třebíči dne 20.07.2016

VANDA KRAJÁKOVÁ
notářská tajemnice pověřená
JUDr. MIROSLAVEM MICHÁLKEM
notářem v Třebíči



Ověřovací doložka

Osvědčuji, že tento stejnopis notářského zápisu souhlasí doslovně s notářským zápisem JUDr. Miroslava Michálka, LL.M., notáře se sídlem v Třebíči, adresa notářské kanceláře Třebíč, Karlovo nám. 55/44, PSČ 674 01, sp. zn. NZ 2000/2016, N 1956/2016, sepsaným na místě samém v sídle společnosti SPOLEČNOSTI RAZ, DVA, TŘI, SE, to je na adrese Oasis Florenc, Pobřežní 394/12, 186 00 Praha 8, dne 23.08.2016 (slovy: dvacátého třetího srpna roku dva tisíce šestnáct). -----

Zároveň ověřuji, že příloha obsažená v tomto stejnopise se doslovně shoduje s přílohou připojenou k originálu notářského zápisu. -----

Notářský úřad JUDr. Miroslava Michálka, LL.M., se sídlem v Třebíči, Karlovo nám. 55/44, dne 23.08.2016 (slovy: dvacátého třetího srpna roku dva tisíce šestnáct). -----

JUDr. Miroslav Michálek, LL.M.
notář